



ระเบียบ
สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจสุพรรณบุรี จำกัด
ว่าด้วย
เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง



สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจสุพรรณบุรี จำกัด 110

สำนักงานตำรวจภูธรจังหวัดสุพรรณบุรี ถนนสุพรรณบุรี-ชัยนาท
ตำบลสนามชัย อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี 72000
โทรศัพท์/โทรสาร. 0 - 3553 - 5682

(สำเนา)

ระเบียบ

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจสุพรรณบุรี จำกัด

ว่าด้วย เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง

พ.ศ. 2548

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับของสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจสุพรรณบุรี จำกัด ข้อ 61(8) และข้อ 89 ที่ประชุม
คณะกรรมการดำเนินการ ครั้งที่ 9/2548 เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2548 ได้กำหนดระเบียบว่าด้วยเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง
ดังต่อไปนี้

ข้อกำหนดทั่วไป

- ข้อ 1. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจสุพรรณบุรี จำกัด ว่าด้วย เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง
พ.ศ. 2548”
- ข้อ 2. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน พ.ศ. 2548 เป็นต้นไป
- ข้อ 3. ให้ยกเลิกบรรดาประกาศ มติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ ระเบียบอื่นใดที่มีอยู่ก่อนวันใช้ระเบียบนี้
ซึ่งมีข้อกำหนดขัดแย้งกับระเบียบนี้ทั้งสิ้น

หมวด 1

อัตรากำลังและตำแหน่งเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง

- ข้อ 4. ให้สหกรณ์จ้างเจ้าหน้าที่และลูกจ้างตามจำนวนที่จำเป็นแก่การปฏิบัติงานประจำสหกรณ์
- ข้อ 5. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่และลูกจ้างสหกรณ์ มีดังนี้
- (1) ลูกจ้าง ได้แก่ นักการภารโรง
 - (2) เจ้าหน้าที่ ได้แก่
 - ก. เจ้าหน้าที่การเงิน เจ้าหน้าที่บัญชี เจ้าหน้าที่ธุรการ เจ้าหน้าที่ประจำหน่วย และเจ้าหน้าที่
คอมพิวเตอร์
 - ข. ผู้ช่วยผู้จัดการ
 - ค. ผู้จัดการ

หมวด 2

อัตราเงินเดือน

- ข้อ 6. ให้กำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ไว้ดังต่อไปนี้ เว้นแต่อัตราขั้นต่ำให้เป็นไป
ตามที่กฎหมายว่าด้วยแรงงานกำหนด ดังต่อไปนี้

ชั้น	ลูกจ้าง	เจ้าหน้าที่ ระดับต้น (ม.6 - ปวช.)	เจ้าหน้าที่ ระดับกลาง (ระดับ ปวส./ ปวท./อนุปริญญา/ ปริญญาตรี)	ผู้ช่วยผู้จัดการ	ผู้จัดการ
1	4,720	5,230	6,820	8,290	9,360
2	4,970	5,480	7,100	8,620	9,770
3	5,230	5,740	7,390	8,980	10,240
4	5,480	6,010	7,690	9,360	10,780
5	5,740	6,280	7,990	9,770	11,310
6	6,010	6,550	8,290	10,240	11,890
7	6,280	6,820	8,620	10,780	12,530
8	6,550	7,100	8,980	11,310	13,210
9	6,820	7,390	9,360	11,890	13,900
10	7,100	7,690	9,770	12,530	14,610
11	7,390	7,990	10,240	13,210	15,320
12	7,690	8,290	10,780	13,900	16,080
13	7,990	8,620	11,310	14,610	16,870
14	8,290	8,980	11,890	15,320	17,650
15	8,620	9,360	12,530	16,080	18,430
16	8,980	9,770	13,210	16,870	19,290
17	9,360	10,240	13,900	17,650	20,150
18	9,770	10,780	14,610	18,430	21,120
19	10,240	11,310	15,320	19,290	22,210
20	10,780	11,890	16,080	20,150	23,300
21	11,310	12,530	16,870	21,120	24,500
22	11,890	13,210	17,650	22,210	25,690
23	12,530	13,900	18,430	23,300	26,990
24	13,210	14,610	19,290	24,500	28,390
25	13,900	15,320	20,150	25,690	29,790
26	14,610	16,080	21,120	26,990	31,340
27	15,320	16,870	22,210	28,390	32,880
28	16,080	17,650	23,300	29,790	34,630
29	16,870	18,430	24,500	31,340	36,380
30	17,650	19,290	25,690	32,880	38,240
31	18,430	20,150	26,990	34,630	40,200
32	19,290	21,120	28,390	36,380	42,310
33	20,150	22,210	29,790	38,240	44,470
34	21,120	23,300	31,340	40,200	46,740

การรับสมัคร การคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขัน

การบรรจุและการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง

- ข้อ 7. ผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่และลูกจ้างสหกรณ์ ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้
- (1) มีสัญชาติไทย
 - (2) อายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
 - (3) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ
 - (4) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ ทั้งไม่เป็นโรคเรื้อน วัณโรค ในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม โรคยาเสพติดให้โทษ โรคพิษสุราเรื้อรังหรือโรคอย่างอื่นตามที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด
 - (5) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
 - (6) ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว
 - (7) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษถึงต้องออกจากสหกรณ์ หรือออกจากราชการ หรือออกจากองค์การของรัฐบาล หรือสถาบันอื่น
 - (8) ไม่เป็นผู้เคยรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดลหุโทษหรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท
 - (9) ไม่เป็นผู้เคยลาออกจากสหกรณ์โดยได้กระทำความผิดวินัยซึ่งจะได้รับโทษไล่ออกหรือให้ออก ตามระเบียบว่าด้วยวินัยการสอบสวนและการลงโทษสำหรับเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง

ข้อ 8. ให้คณะกรรมการดำเนินการมีอำนาจพิจารณากำหนดการสมัครคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขันตามหลักเกณฑ์ในระเบียบนี้

ข้อ 9. การรับสมัคร ให้ประธานกรรมการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการดำเนินการประกาศรับสมัครมีกำหนดไม่น้อยกว่า 15 วัน โดยปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานของสหกรณ์

ข้อ 10. ให้ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขันยื่นใบสมัครตามแบบที่สหกรณ์กำหนด พร้อมด้วยหลักฐานแสดงพื้นความรู้ สำเนาทะเบียนบ้านและหนังสือรับรองของแพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่ง สาขาเวชกรรม ซึ่งรับรองผู้สมัครตามความในข้อ 8(4) และรับรองด้วยว่าผู้สมัครเป็นผู้มีอนามัยสมบูรณ์

ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อประธานกรรมการหรือผู้จัดการ และต้องชำระค่าธรรมเนียมคนละ 20 บาท เงินค่าธรรมเนียมสมัครนี้สหกรณ์จะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ เว้นแต่เฉพาะผู้ขาดคุณสมบัติหรือพื้นความรู้

ข้อ 11. ให้คณะกรรมการดำเนินการแต่งตั้งกรรมการขึ้นคณะหนึ่งมีจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน โดยให้ตำแหน่งเป็นประธานกรรมการ เลขานุการและผู้จัดการ ร่วมเป็นคณะกรรมการเพื่อดำเนินการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขัน

ข้อ 12. ในการคัดเลือกให้คณะกรรมการทดสอบผู้สมัครในวิชาที่กำหนดไว้ในข้อ 13 ตามที่เห็นสมควร

ข้อ 13. ในการสอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขัน ให้คณะกรรมการอาจจัดให้สอบในวิชาดังต่อไปนี้

- (1) ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบและวิธีปฏิบัติงานเกี่ยวกับสหกรณ์
- (2) คณิตศาสตร์และหรือบัญชี
- (3) ความรู้เกี่ยวกับงานในตำแหน่งหน้าที่
- (4) สัมภาษณ์

ผู้สอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขันต้องได้คะแนนแต่ละวิชาไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 และได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของคะแนนทั้งหมด จึงจะถือว่าเป็นผู้สอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขันได้

ข้อ 14. เมื่อการคัดเลือกหรือการสอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขันเสร็จสิ้นแล้ว ให้ประธานกรรมการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขันประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขันได้ตามลำดับและคะแนนไว้ ณ สำนักงานสหกรณ์ และให้เสนอผลการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขันต่อคณะกรรมการดำเนินการโดยเร็ว

ข้อ 15. ให้คณะกรรมการดำเนินการพิจารณาจัดลำดับที่ในบัญชีผู้ได้รับคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขันได้เรียงลำดับคะแนนสูงมาต่ำเป็นเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ ถ้ามีผู้สอบคัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากันหลายคน ให้ถือคะแนนวิชาในข้อ 13(1) เป็นเกณฑ์ตัดสิน และถ้าคะแนนในวิชาดังกล่าวยังเท่ากันอยู่ก็ให้คณะกรรมการดำเนินการจัดให้มีการสอบคัดเลือกโดยวิธีสัมภาษณ์

.../ข้อ 16. การบรรจุและแต่งตั้ง...

ข้อ 16. การบรรจุและแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่งเจ้าหน้าที่และลูกจ้างให้ดำรงตำแหน่ง ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

- (1) เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง
 - ก. ต้องเป็นผู้ได้รับประกาศนียบัตรไม่ต่ำกว่าประโยคมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.ศ.3 หรือ ม.6) หรือเทียบเท่า หรือ
 - ข. เป็นผู้ได้รับประกาศนียบัตรไม่ต่ำกว่าประโยคอาชีวศึกษา (ม.6 หรือ ปวช.แผนกพาณิชย์การ) หรือ
 - ค. เป็นผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาการจากสถาบันการศึกษาทางสหกรณ์ ซึ่งทางราชการรับรอง
- (2) ผู้ช่วยผู้จัดการ
 - ก. ต้องได้รับปริญญาตรีหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพซึ่งเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีในสาขาหรือสายงานที่สหกรณ์ต้องการ หรือ
 - ข. ต้องได้รับอนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ ซึ่งเทียบได้ไม่ต่ำกว่าอนุปริญญาในสาขาหรือสายงานที่สหกรณ์ต้องการ หรือ
 - ค. ต้องดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่และลูกจ้างในสหกรณ์นี้มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี
- (3) ผู้จัดการ
 - ก. ต้องมีพื้นความรู้ตาม(2) และดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการในสหกรณ์นี้มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ
 - ข. ต้องดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการในสหกรณ์นี้มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่และลูกจ้างในสหกรณ์นี้มาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี
 - ค. มีคุณสมบัติเหมาะสมแก่ตำแหน่งตามที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด

ในกรณีที่มีเหตุควรยกเว้นการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ในข้อนี้ ให้คณะกรรมการดำเนินการพิจารณาเป็นราย ๆ ไป

ข้อ 17. ประธานกรรมการมีอำนาจบรรจุและแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่งเจ้าหน้าที่และลูกจ้างดำรงตำแหน่งซึ่งไม่สูงกว่าผู้ช่วยผู้จัดการได้ทุกตำแหน่ง ภายในจำนวนอัตราตำแหน่งที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด

ข้อ 18. ในการบรรจุและแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่งเจ้าหน้าที่และลูกจ้างให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการหรือผู้จัดการ ให้ประธานกรรมการพิจารณาผู้ที่มีคุณสมบัติ ความรู้ ความชัดเจนและความเหมาะสมแก่ตำแหน่ง เสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการดำเนินการก่อน เมื่อได้รับความเห็นชอบแล้วประธานกรรมการจึงสั่งบรรจุและแต่งตั้งได้

ข้อ 19. การบรรจุและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่และลูกจ้างสหกรณ์ ให้บรรจุในอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้

- (1) ผู้มีพื้นความรู้ตามข้อ 16(1) ก. ให้บรรจุในอัตราเงินเดือนไม่เกิน 4,720 บาท
- (2) ผู้มีพื้นความรู้ตามข้อ 16(2) ข. และ ค. ให้บรรจุในอัตราเงินเดือนไม่เกิน 5,230 บาท
- (3) ผู้มีพื้นความรู้ไม่ต่ำกว่าอนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ ซึ่งเทียบได้ไม่ต่ำกว่าอนุปริญญา ให้บรรจุในอัตราเงินเดือนไม่เกิน 6,820 บาท
- (4) ผู้มีพื้นความรู้ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ ซึ่งเทียบได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี ให้บรรจุในอัตราเงินเดือนไม่เกิน 8,290 บาท
- (5) วุฒิอื่น ๆ ให้บรรจุในอัตราซึ่งคณะกรรมการดำเนินการเห็นสมควร

ผู้ได้รับการเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการหรือผู้จัดการ จะได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำสุดของตำแหน่งนั้นไม่ได้ แต่ถ้าผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำสุดของตำแหน่งใหม่ ก็ให้ได้รับขั้นที่เท่ากับเงินเดือนเดิม

ข้อ 20. การบรรจุและแต่งตั้งลูกจ้าง ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการดำเนินการเห็นสมควร

หมวด 4

การปฏิบัติหน้าที่แทนตำแหน่งเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง หรือผู้จัดการและเปลี่ยนตัวผู้จัดการ

ข้อ 21. ถ้าตำแหน่งเจ้าหน้าที่และลูกจ้างว่างลงและยังมิได้แต่งตั้งให้ผู้ใดดำรงตำแหน่งนั้นหรือผู้ดำรงตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เป็นครั้งคราว ประธานกรรมการมีอำนาจสั่งให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างที่เห็นสมควรรักษาการแทนในตำแหน่งหรือทำการแทนชั่วคราวได้ การสั่งให้รักษาการในตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการหรือผู้จัดการ ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการดำเนินการก่อน

.../ข้อ 22. ในกรณีที่มีการเปลี่ยนตัวผู้จัดการ...

ข้อ 22. ในกรณีที่มีการเปลี่ยนตัวผู้จัดการ ให้คณะกรรมการดำเนินการจัดให้มีการตรวจสอบหลักฐานทางบัญชีและการเงินกับบรรดาทรัพย์สินของสหกรณ์ เพื่อทราบฐานะอันแท้จริงของสหกรณ์ก่อนที่จะได้ส่งมอบกัน

หมวด 5

หลักประกันของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง

ข้อ 23. ในการบรรจุแต่งตั้งเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ ต้องให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างทำหนังสือสัญญาจ้างไว้เป็นหลักฐานตามแบบที่สหกรณ์กำหนด และให้คณะกรรมการดำเนินการกำหนดให้มีหลักประกันอย่างหนึ่งอย่างใดหรือหลายอย่างดังปรากฏข้างล่างนี้ เพื่อประกันความเสียหายอันอาจเกิดขึ้นแก่สหกรณ์เนื่องจากการกระทำหรืองดเว้นการกระทำซึ่งเจ้าหน้าที่และลูกจ้างสหกรณ์ต้องรับผิดชอบ

- (1) มีเงินสดจำนวนไม่น้อยกว่าที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด ผูกไว้กับสหกรณ์
- (2) มีบุคคลซึ่งคณะกรรมการดำเนินการเห็นสมควรอย่างน้อยหนึ่งคน เป็นผู้ประกันอย่างไม่จำกัด
- (3) มีหลักทรัพย์ของรัฐบาลไทยหรือหลักทรัพย์อย่างอื่น ซึ่งคณะกรรมการดำเนินการเห็นสมควรจำนำเป็นประกันต่อสหกรณ์
- (4) มีอสังหาริมทรัพย์ปลอดจากภาระจำนองรายอื่น จำนองเป็นประกันต่อสหกรณ์ให้คณะกรรมการดำเนินการกำหนดจำนวนรวมแห่งมูลค่าของทรัพย์สินที่ใช้เป็นหลักประกันตามที่เห็นสมควรแก่ลักษณะและปริมาณของงานในความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างสหกรณ์แต่ละคน เพื่อให้คุ้มแก่ความเสียหายอันอาจเกิดขึ้น

หมวด 6

การเลื่อนขึ้นเงินเดือน

ข้อ 24. เจ้าหน้าที่และลูกจ้างสหกรณ์ซึ่งมีเวลาทำงานในสหกรณ์ครบแปดเดือนในรอบปีทางบัญชีของสหกรณ์ จึงมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

ข้อ 25. ในการเลื่อนเงินเดือนของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ให้พิจารณาถึงความสามารถริเริ่ม ความอดสาหัส ความรับผิดชอบ คุณภาพและปริมาณงานในหน้าที่ตลอดจนความประพฤติและสมรรถภาพในการปฏิบัติงานในรอบปีทางบัญชีที่แล้วของสหกรณ์ ทั้งนี้ต้องอยู่ในวงเงินงบประมาณรายจ่ายสำหรับเลื่อนเงินเดือนประจำปี

ข้อ 26. ผู้จัดการมีอำนาจเลื่อนเงินเดือนของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างตำแหน่งไม่สูงกว่าผู้ช่วยผู้จัดการในปีหนึ่ง ๆ ได้ไม่เกินหนึ่งขั้น ถ้าเกินกว่านั้นต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการดำเนินการ

ข้อ 27. การเลื่อนขึ้นเงินเดือนผู้จัดการเป็นอำนาจของคณะกรรมการดำเนินการ

ข้อ 28. เมื่อสิ้นปีทางบัญชีหนึ่ง ๆ สหกรณ์อาจจัดสรรกำไรเป็นเงินโบนัสแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ได้ตามข้อบังคับของสหกรณ์

ให้คณะกรรมการดำเนินการกำหนดจำนวนเงินโบนัสที่จะจ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ตามส่วนแห่งอัตราเงินเดือนของแต่ละคน แต่อย่างสูงต้องไม่เกินสี่เท่าของเงินเดือนซึ่งได้รับในเดือนสุดท้ายของปีทางบัญชีนั้น ๆ

เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ผู้ใดมีเวลาทำงานไม่เต็มปีทางบัญชีใด ๆ ให้ได้รับโบนัสลดลงตามส่วนแห่งเวลาทำงานในปีนั้น

ข้อ 29. คณะกรรมการดำเนินการอาจไม่จ่ายเงินโบนัสไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วนให้แก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างสหกรณ์คนใดก็ได้ หากปรากฏว่าเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์คนนั้นปฏิบัติหน้าที่ผิดพลาดหรือบกพร่องอยู่เป็นประจำ ทั้งไม่อุทิศเวลาให้แก่สหกรณ์สาเหตุใดในระหว่างปีทางบัญชีของสหกรณ์เกินสมควร ทั้งยังไม่พยายามขวนขวายแก้ไขข้อผิดพลาดหรือบกพร่องของตน

ข้อ 30. เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ออกจากสหกรณ์เพราะสหกรณ์เลิกจ้าง มีสิทธิได้รับการชดเชยจากสหกรณ์ ดังนี้

- (1) เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ซึ่งทำงานติดต่อกันครบหนึ่งร้อยสี่สิบวันแต่ไม่ครบหนึ่งปี โดยรวมวันหยุด วันลา และวันที่สหกรณ์สั่งให้หยุดงานเพื่อประโยชน์ของสหกรณ์ ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายสามสิบวัน
- (2) เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ซึ่งทำงานติดต่อกันครบหนึ่งปีแต่ไม่ครบสามปี โดยรวมวันหยุด วันลา และวันที่สหกรณ์สั่งให้หยุด เพื่อประโยชน์ของสหกรณ์ก็จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายเก้าสิบวัน

...(3) เจ้าหน้าที่และลูกจ้างฯ...

- (3) เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ซึ่งทำงานติดต่อกันครบสามปีโดยรวมวันหยุด วันลาและวันที่สหกรณ์สั่งให้หยุด เพื่อประโยชน์ของสหกรณ์ ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

การเลิกจ้าง หมายความว่า การที่สหกรณ์ให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างออกจากงานโดยไม่ได้กระทำความผิด

ตามข้อ 31

อนึ่ง สหกรณ์ไม่ต้องจ่ายเงินค่าชดเชยให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ที่มีกำหนดระยะเวลาจ้างไม่แน่นอนและเลิกจ้างตามกำหนดระยะเวลานั้น หรือเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ที่สหกรณ์แจ้งให้ทราบเป็นหนังสือแต่แรกว่าให้ทดลองปฏิบัติงานในระยะเวลาไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันและยังอยู่ในระยะเวลานั้น

ข้อ 31. เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์คนใดทำงานในสหกรณ์ด้วยความเรียบร้อยเป็นเวลาติดต่อกันมาไม่น้อยกว่าห้าปีขึ้นไป มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จเมื่อลาออกจากตำแหน่งเว้นแต่การออกเพราะถูกลงโทษไล่ออกหรือเลิกจ้างและมีสิทธิได้รับเงินชดเชยตามข้อ 30

การคำนวณเงินบำเหน็จ ให้เอาเงินเดือนเดือนสุดท้ายตั้งคูณด้วยจำนวนปีที่ทำงานในสหกรณ์ เศษของปีถ้าถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวันให้นับเป็นหนึ่งปี ถ้าต่ำกว่านี้ให้ปัดทิ้ง

จำนวนปีทำงาน หมายถึง ระยะเวลาวันบรรจุเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างเข้าทำงานในสหกรณ์ถึงวันที่ออกจากสหกรณ์ หักด้วยวันลาของผู้นั้น

ในกรณีที่คำนวณเงินบำเหน็จตามระเบียบนี้มีจำนวนมากกว่าเงินชดเชยที่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างพึงได้รับตามข้อ 30 ให้สหกรณ์จ่ายเงินบำเหน็จเพิ่มเติมเฉพาะส่วนที่เกินกว่าเงินชดเชยเท่านั้น

เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ซึ่งออกจากตำแหน่งเพราะตาย สหกรณ์จะจ่ายเงินบำเหน็จให้แก่ทายาท

ข้อ 32. สหกรณ์ไม่ต้องจ่ายค่าชดเชยให้แก่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ ซึ่งเลิกจ้างในกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้

- (1) พุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาแก่สหกรณ์
- (2) จงใจทำให้สหกรณ์ได้รับความเสียหาย
- (3) ผ่าฝืนข้อบังคับหรือระเบียบเกี่ยวกับการทำงานหรือคำสั่งอันชอบด้วยกฎหมายของสหกรณ์ และสหกรณ์ได้ตักเตือนเป็นหนังสือแล้ว เว้นแต่กรณีร้ายแรงสหกรณ์ไม่จำเป็นต้องตักเตือน
- (4) ละทิ้งหน้าที่เป็นเวลาสามวันติดต่อกันโดยไม่มีเหตุอันควร
- (5) ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้สหกรณ์ได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
- (6) ได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

ข้อ 33. เพื่อประโยชน์แก่การจ่ายเงินบำเหน็จและค่าชดเชยแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ ให้สหกรณ์ตั้งเงินสำรองจ่ายเงินบำเหน็จและค่าชดเชยไว้ตัดจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายประจำปีตามจำนวนที่คณะกรรมการดำเนินการพิจารณาเห็นสมควร

ข้อ 34. ภาษีรายได้อันพึงชำระตามกฎหมาย ให้ผู้รับเงินชดเชยและเงินบำเหน็จเป็นผู้จ่ายทั้งสิ้น

หมวด 7

การพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ 35. เจ้าหน้าที่และลูกจ้างออกจากตำแหน่ง เมื่อ

- (1) ตาย
- (2) ลาออก
- (3) ขาดคุณสมบัติตามข้อ 7
- (4) เกษียณอายุตามที่กำหนดไว้ในข้อ 38
- (5) เลิกจ้าง
- (6) ให้ออก

ข้อ 36. เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากงานก็ย่อมทำได้ โดยยื่นหนังสือขอลาออกต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรงของตน เพื่อเสนอตามลำดับจนถึงคณะกรรมการดำเนินการ เมื่อคณะกรรมการดำเนินการพิจารณาอนุญาตแล้ว จึงให้ถือว่าออกจากงาน

.../ข้อ 37. เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างฯ...

ข้อ 37. เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ซึ่งขาดคุณสมบัติตามข้อ 7 ให้ถือว่าออกจากการดำเนินงานตั้งแต่วันที่คณะกรรมการดำเนินการลงมติ

ข้อ 38. เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างสหกรณ์คนใดมีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ ให้เป็นอันออกจากการงานเมื่อสิ้นปีทางบัญชีสหกรณ์ ซึ่งเป็นปีที่ผู้นั้นมีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ โดยให้พ้นจากตำแหน่งเว้นแต่จะได้มีการพิจารณาจ้างเป็นคราว ๆ อีกคราวละไม่เกินหนึ่งปี จนอายุครบ 65 ปีบริบูรณ์

การพิจารณาจ้างเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์เป็นคราว ๆ ตามวรรคก่อน จะทำได้ในกรณีที่มีเหตุพิเศษเพื่อประโยชน์อย่างยิ่งแก่สหกรณ์ และผู้นั้นยังมีสุขภาพสมบูรณ์เพียงพอที่จะปฏิบัติงานโดยมีสมรรถภาพ ทั้งนี้ ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการดำเนินการ

ข้อ 39. คณะกรรมการดำเนินการมีอำนาจเลิกจ้างเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ ในกรณีดังต่อไปนี้

- (1) เมื่อสหกรณ์ยุบตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่
- (2) เมื่อมีเหตุอันสมควร ซึ่งคณะกรรมการดำเนินการเห็นว่าผู้นั้นหย่อนสมรรถภาพในการปฏิบัติงาน หรือมีความบกพร่องในการปฏิบัติงานอยู่เนือง ๆ หรือไม่อาจไว้วางใจผู้นั้นในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้
- (3) เมื่อมีมลทินหรือมีหมองในกรณีความผิดวินัยร้ายแรง หรือในกรณีมีความผิดอาญา เว้นแต่ความผิดลหุโทษหรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท
- (4) เมื่อต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกสำหรับความผิดลหุโทษหรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท
- (5) เลิกจ้างตามสัญญาจ้าง

ข้อ 40. การลงโทษเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ ให้เป็นไปตามระเบียบว่าด้วยวินัยการสอบสวนและลงโทษสำหรับเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์

บทเฉพาะกาล

ข้อ 41. เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ซึ่งได้ทำสัญญาจ้างและหรือจัดให้มีหลักประกันไว้ต่อสหกรณ์ตามระเบียบของสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจสุพรรณบุรี จำกัด ไว้แล้วก่อนวันใช้ระเบียบนี้ให้ถือเป็นสัญญาจ้าง และหรือจัดให้มีหลักประกันไว้ต่อสหกรณ์และมีสิทธิหน้าที่ตามระเบียบนี้ทุกประการ

ข้อ 42. ผู้ที่ส่วนราชการหรือหน่วยงานสั่งให้ไปทำงานในฐานะเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์และกำลังทำงานอยู่ในฐานะเช่นนั้นอยู่ในวันใช้ระเบียบนี้ ทั้งมีความประสงค์จะลาออกจากราชการหรือหน่วยงานที่ตนสังกัดอยู่เพื่อสมัครเป็นเจ้าหน้าที่สหกรณ์ ถ้าสหกรณ์มีตำแหน่งว่าง คณะกรรมการดำเนินการอาจพิจารณาจ้างและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่สหกรณ์โดยได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าเงินเดือนซึ่งได้รับจากส่วนราชการหรือหน่วยงานเดิม

การจ้างเจ้าหน้าที่สหกรณ์ตามความในวรรคก่อน อาจกระทำได้โดยไม่ต้องสอบ

ประกาศ ณ วันที่ 30 พฤษภาคม พ.ศ. 2548

(ลงชื่อ) พลตำรวจตรี

สมบูรณ์ ฮวบบางยาง

(สมบูรณ์ ฮวบบางยาง)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจสุพรรณบุรี จำกัด

สำเนาถูกต้อง

พันตำรวจโท

(ทวีวิชญ์ วงศ์วิเศษ)

ผู้จัดการ

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจสุพรรณบุรี จำกัด



สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจสุพรรณบุรี จำกัด 117

สำนักงานตำรวจภูธรจังหวัดสุพรรณบุรี ถนนสุพรรณบุรี-ชัยนาท
ตำบลสนามชัย อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี 72000
โทรศัพท์/โทรสาร. 0 - 3553 - 5682

(สำเนา)

ระเบียบ

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจสุพรรณบุรี จำกัด ว่าด้วย เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2550

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจสุพรรณบุรี จำกัด ข้อ 61(8) และข้อ 89 ที่ประชุม
คณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 30 ครั้งที่ 1/2551 เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2550 ได้มีมติกำหนดระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์
ตำรวจสุพรรณบุรี จำกัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 2 พ.ศ.2550 ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจสุพรรณบุรี จำกัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง
แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 2 พ.ศ.2550”

ข้อ 2. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน พ.ศ. 2550 เป็นต้นไป

ข้อ 3. ให้ยกเลิกความในหมวด 2 อัตราเงินเดือน ข้อ 6 ของระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจสุพรรณบุรี จำกัด ว่า
ด้วย เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ.2550 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

หมวด 2

อัตราเงินเดือน

“ข้อ 6. ให้กำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ไว้ดังต่อไปนี้ เว้นแต่อัตราขั้นต่ำ
ให้เป็นไปตามที่กฎหมายว่าด้วยแรงงานกำหนด ปรากฏตามบัญชีอัตราเงินเดือนเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ประกอบระเบียบสหกรณ์
ออมทรัพย์ตำรวจสุพรรณบุรี จำกัด ว่าด้วย เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 2 พ.ศ.2550 (เอกสารแนบ จำนวน 2
ฉบับ)

ให้ประธานกรรมการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 31 ตุลาคม พ.ศ. 2550

(ลงชื่อ) พลตำรวจตรี ปราโมทย์ ไทรหอมหวล

(ปราโมทย์ ไทรหอมหวล)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจสุพรรณบุรี จำกัด

สำเนาถูกต้อง

พันตำรวจโท

(ทวีชัย วงศ์วิเศษ)

ผู้จัดการ

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจสุพรรณบุรี จำกัด



สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจสุพรรณบุรี จำกัด 118

ตำรวจภูธรจังหวัดสุพรรณบุรี ถนนสุพรรณบุรี-ชัยนาท

ตำบลสนามชัย อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี 72000

โทรศัพท์/โทรสาร. 0 3553 5682, 0 3553 5229 – 32 ต่อ 110

(สำเนา)

ระเบียบ

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจสุพรรณบุรี จำกัด

ว่าด้วย เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง

แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 3 พ.ศ. 2554

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจสุพรรณบุรี จำกัด ข้อ 61(8) และข้อ 89 ที่ประชุม คณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 34 ครั้งที่ 9/2554 เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2554 ได้มีมติกำหนดระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจสุพรรณบุรี จำกัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 3 พ.ศ. 2554 ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจสุพรรณบุรี จำกัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 3 พ.ศ. 2554”

ข้อ 2. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2554 เป็นต้นไป

ข้อ 3. ให้ยกเลิกความในหมวด 2 อัตราเงินเดือน ข้อ 6 ของระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจสุพรรณบุรี จำกัด ว่าด้วย เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. 2550 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

หมวด 2

อัตราเงินเดือน

“ข้อ 6. ให้กำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ไว้ดังต่อไปนี้ เว้นแต่อัตราขั้นต่ำ ให้เป็นไปตามที่กฎหมายว่าด้วยแรงงานกำหนด ปรากฏตามบัญชีอัตราเงินเดือนเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ประกอบระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจสุพรรณบุรี จำกัด ว่าด้วย เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 3 พ.ศ. 2554 (เอกสารแนบ จำนวน 2 ฉบับ)

ให้ประธานกรรมการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 25 พฤษภาคม พ.ศ. 2554

(ลงชื่อ) พลตำรวจตรี วีระ บุตรโพธิ์

(วีระ บุตรโพธิ์)

ประธานกรรมการดำเนินการ

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจสุพรรณบุรี จำกัด

สำเนาถูกต้อง

พันตำรวจโท

(ทวีวิชญ์ วงศ์วิเศษ)

ผู้จัดการ

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจสุพรรณบุรี จำกัด



(สำเนา)

**ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจสุพรรณบุรี จำกัด
ว่าด้วย เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง แก้อไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 4 พ.ศ. 2555**

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจสุพรรณบุรี จำกัด ข้อ 61(8) และข้อ 89 ที่ประชุม คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจสุพรรณบุรี จำกัด ชุดที่ 36 ครั้งที่ 2/2556 เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน พ.ศ. 2555 ได้กำหนดระเบียบว่าด้วย เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง แก้อไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 4 พ.ศ. 2555 ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจสุพรรณบุรี จำกัด ว่าด้วย เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง แก้อไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 4 พ.ศ. 2555”

ข้อ 2. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม พ.ศ. 2555 เป็นต้นไป

ข้อ 3. ให้ยกเลิกความในหมวด 2 อัตราเงินเดือน ข้อ 6 ของระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจสุพรรณบุรี จำกัด ว่าด้วย เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง แก้อไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 3 พ.ศ. 2554 และให้ใช้ระเบียบนี้แทน

หมวด 2

อัตราเงินเดือน

“ข้อ 6. ให้กำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ไว้ดังต่อไปนี้ เว้นแต่อัตราขั้นต่ำ ให้เป็นไปตามที่กฎหมายว่าด้วยแรงงานกำหนด ปรากฏตามบัญชีอัตราเงินเดือนเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ประกอบระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจสุพรรณบุรี จำกัด ว่าด้วย เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง แก้อไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 4 พ.ศ. 2555 (เอกสารแนบ จำนวน 2 ฉบับ)

ข้อ 4. ให้ยกเลิกความในหมวด 3 การรับสมัคร การคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขัน การบรรจุและการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ข้อ 11 ของระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจสุพรรณบุรี จำกัด ว่าด้วย เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. 2548 และให้ใช้ระเบียบนี้แทน

หมวด 3

การรับสมัคร การคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขัน

การบรรจุและการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง

“ข้อ 11. ให้คณะกรรมการดำเนินการแต่งตั้งกรรมการขึ้นคณะหนึ่งมีจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน โดยให้ตำแหน่งเป็นประธานกรรมการหรือรองประธานกรรมการ เลขานุการและผู้จัดการ ร่วมเป็นคณะกรรมการเพื่อดำเนินการ คัดเลือกหรือสอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขัน

ข้อ 5. ให้ยกเลิกความในหมวด 3 การรับสมัคร การคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขัน การบรรจุและการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ข้อ 19 ของระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจสุพรรณบุรี จำกัด ว่าด้วย เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. 2548 และให้ใช้ระเบียบนี้แทน

“ข้อ 19. การบรรจุและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่และลูกจ้างสหกรณ์ ให้บรรจุในอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้

- (1) ผู้มีพื้นความรู้ตามข้อ 16(1) ก. ให้บรรจุในอัตราเงินเดือนไม่เกิน 7,500 บาท
- (2) ผู้มีพื้นความรู้ตามข้อ 16(2) ข. และ ค. ให้บรรจุในอัตราเงินเดือนไม่เกิน 9,520 บาท
- (3) ผู้มีพื้นความรู้ไม่ต่ำกว่าอนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ซึ่งเทียบได้ไม่ต่ำกว่า อนุปริญญา ให้บรรจุในอัตราเงินเดือนไม่เกิน 10,470 บาท

- (4) ผู้มีพื้นความรู้ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ ซึ่งเทียบได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี ให้บรรจุในอัตราเงินเดือนไม่เกิน 11,520 บาท
- (5) วุฒิอื่น ๆ ให้บรรจุในอัตราซึ่งคณะกรรมการดำเนินการเห็นสมควร
- ผู้ได้รับการเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการ หรือผู้จัดการ จะได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำสุดของตำแหน่งนั้นไม่ได้ แต่ถ้าผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำสุดของตำแหน่งใหม่ ก็ให้ได้รับที่เท่ากับเงินเดือนเดิม
- ให้ประธานกรรมการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 27 พฤศจิกายน พ.ศ. 2555

(ลงชื่อ) พลตำรวจตรี ชัชชรินทร์ สว่างวงศ์

(ชัชชรินทร์ สว่างวงศ์)

ประธานกรรมการดำเนินการ

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจสุพรรณบุรี จำกัด

สำเนาถูกต้อง

พันตำรวจโท



(ทวีวิชญ์ วงศ์วิเศษ)

ผู้จัดการ

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจสุพรรณบุรี จำกัด

ชั้น	ลูกจ้างทั่วไป	เจ้าหน้าที่ระดับต้น (วุฒิการศึกษา ม.6 - ปวช.)	เจ้าหน้าที่ระดับกลาง (วุฒิการศึกษา ปวส./ปวท./ อนุปริญญา/ปริญญาตรี)	ผู้ช่วยผู้จัดการ	ผู้จัดการ
1	7,500	8,660	10,470	14,620	16,860
1.5	7,690	8,870	10,730	14,980	17,270
2	7,870	9,080	10,980	15,330	17,680
2.5	8,070	9,300	11,250	15,710	18,110
3	8,260	9,520	11,520	16,080	18,540
3.5	8,460	9,760	11,800	16,470	18,990
4	8,660	9,980	12,080	16,860	19,440
4.5	8,870	10,230	12,380	17,270	19,920
5	9,080	10,470	12,670	17,680	20,380
5.5	9,300	10,730	12,980	18,110	20,880
6	9,520	10,980	13,290	18,540	21,370
6.5	9,760	11,250	13,620	18,990	21,890
7	9,980	11,520	13,940	19,440	22,410
7.5	10,230	11,800	14,280	19,920	22,960
8	10,470	12,080	14,620	20,380	23,500
8.5	10,730	12,380	14,980	20,880	24,070
9	10,980	12,670	15,330	21,370	24,640
9.5	11,250	12,980	15,710	21,890	25,240
10	11,520	13,290	16,080	22,410	25,840
10.5	11,800	13,620	16,470	22,960	26,470
11	12,080	13,940	16,860	23,500	27,090
11.5	12,380	14,280	17,270	24,070	27,750
12	12,670	14,620	17,680	24,640	28,400
12.5	12,980	14,980	18,110	25,240	29,090
13	13,290	15,330	18,540	25,840	29,780
13.5	13,620	15,710	18,990	26,470	30,510
14	13,940	16,080	19,440	27,090	31,220
14.5	14,280	16,470	19,920	27,750	31,980
15	14,620	16,860	20,380	28,400	32,730
15.5	14,980	17,270	20,880	29,090	33,530
16	15,330	17,680	21,370	29,780	34,320
16.5	15,710	18,110	21,890	30,510	35,160
17	16,080	18,540	22,410	31,220	35,980
17.5	16,470	18,990	22,960	31,980	36,860
18	16,860	19,440	23,500	32,730	37,720
18.5	17,270	19,920	24,070	33,530	38,640

ขั้น	ลูกจ้างทั่วไป	เจ้าหน้าที่ระดับต้น (วุฒิการศึกษา ม.6 - ปวช.)	เจ้าหน้าที่ระดับกลาง (วุฒิการศึกษา ปวส./ปวท./ อนุปริญญา/ปริญญาตรี)	ผู้ช่วยผู้จัดการ	ผู้จัดการ
19	17,680	20,380	24,640	34,320	39,550
19.5	18,110	20,880	25,240	35,160	40,510
20	18,540	21,370	25,840	35,980	41,470
20.5	18,990	21,890	26,470	36,860	42,480
21	19,440	22,410	27,090	37,720	43,480
21.5	19,920	22,960	27,750	38,640	44,540
22	20,380	23,500	28,400	39,550	45,590
22.5	20,880	24,070	29,090	40,510	46,700
23	21,370	24,640	29,780	41,470	47,800
23.5	21,890	25,240	30,510	42,480	48,960
24	22,410	25,840	31,220	43,480	50,110
24.5	22,960	26,470	31,980	44,540	51,330
25	23,500	27,090	32,730	45,590	52,540
25.5	24,070	27,750	33,530	46,700	53,820
26	24,640	28,400	34,320	47,800	55,080
26.5	25,240	29,090	35,160	48,960	56,420
27	25,840	29,780	35,980	50,110	57,750
27.5	26,470	30,510	36,860	51,330	59,150
28	27,090	31,220	37,720	52,540	60,540
28.5	27,750	31,980	38,640	53,820	62,010
29	28,400	32,730	39,550	55,080	63,470
29.5	29,090	33,530	40,510	56,420	65,010
30	29,780	34,320	41,470	57,750	66,540
30.5			42,480	59,150	68,160
31			43,480	60,540	69,760
31.5			44,540	62,010	71,450
32			45,590	63,470	73,130



สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจสุพรรณบุรี จำกัด
วันที่ ๑๔๖/๑๒ 123
วันที่ ๓๐ มี.ค ๖๑
เวลา 13-58

ที่ สพ ๐๐๑๐/ ๓๓๑

สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสุพรรณบุรี
ถนนเณรแก้ว อ.เมือง สพ๗๒๐๐๐

๒๕ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง รับทราบระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจสุพรรณบุรี จำกัด
เรียน ประธานกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจสุพรรณบุรี จำกัด
อ้างถึง หนังสือสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจสุพรรณบุรี จำกัด ที่ สอ.ตร.สป.๒๕๖๐/๑๘๘ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจสุพรรณบุรี จำกัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง แก๊ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง เรื่อง ขอส่งสำเนาระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจสุพรรณบุรี จำกัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง แก๊ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ ชุดที่ ๔๐ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ สืบเนื่องจากที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการครั้งก่อน ได้มีมติรับทราบหลักการในการพิจารณาปรับปรุงเงินเดือนของเจ้าหน้าที่สหกรณ์ เพื่อให้มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และเพื่อเป็นการช่วยเหลือให้มีเงินได้รายเดือนที่เพียงพอเหมาะสมกับการครองชีพในปัจจุบัน และที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ให้สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจสุพรรณบุรี จำกัด แก๊ไขเพิ่มเติมระเบียบว่าด้วยเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง แก๊ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๕๕ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สหกรณ์จังหวัดสุพรรณบุรีในฐานะรองนายทะเบียนสหกรณ์ ปฏิบัติการแทนนายทะเบียนสหกรณ์ ได้รับทราบการกำหนดระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจสุพรรณบุรี จำกัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง แก๊ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายมนูญ อยู่ดี)

สหกรณ์จังหวัดสุพรรณบุรี
รองนายทะเบียนสหกรณ์ ปฏิบัติการแทน
นายทะเบียนสหกรณ์

กลุ่มตรวจการสหกรณ์

โทร.๐๓๕ ๕๒๓๘๗๐ ต่อ ๑๐๖

**ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจสุพรรณบุรี จำกัด
ว่าด้วย เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง แก้อไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 5 พ.ศ. 2560**

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจสุพรรณบุรี จำกัด ข้อ 61(8) และข้อ 89 ที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจสุพรรณบุรี จำกัด ชุดที่ 40 ครั้งที่ 6/2560 เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2560 ได้กำหนดระเบียบว่าด้วย เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง แก้อไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 5 พ.ศ. 2560 ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจสุพรรณบุรี จำกัด ว่าด้วย เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง แก้อไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 5 พ.ศ. 2560”

ข้อ 2. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 15 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2560 เป็นต้นไป

ข้อ 3. ให้ยกเลิกความในหมวด 2 อัตราเงินเดือน ข้อ 6 ของระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจสุพรรณบุรี จำกัด ว่าด้วย เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง แก้อไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 4 พ.ศ. 2555 และให้ใช้ระเบียบนี้แทน

หมวด 2

อัตราเงินเดือน

“ข้อ 6. ให้กำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ไว้ดังต่อไปนี้ เว้นแต่อัตราขั้นต่ำให้เป็นไปตามที่กฎหมายว่าด้วยแรงงานกำหนด ปรากฏตามบัญชีอัตราเงินเดือนเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ประกอบระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจสุพรรณบุรี จำกัด ว่าด้วย เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง แก้อไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 5 พ.ศ. 2560 (เอกสารแนบ จำนวน 2 ฉบับ)

ให้ประธานกรรมการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 14 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2560

พลตำรวจตรี

(สุคุณ พรหมายน)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจสุพรรณบุรี จำกัด

บัญชีอัตราเงินเดือนเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ประกอบระเบียบสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ จ้ากัฒ วาด้วย เจ้าหน้าทีและลูกจ้าง แก่ไขเพิ่มเติม ๑๒๕ พ.ศ.๒๕๖๐

125

ชั้น	ลูกจ้างทั่วไป	เจ้าหน้าที่ระดับต้น (วุฒิการศึกษา ม.๖ - ปวช.)	เจ้าหน้าที่ระดับกลาง (วุฒิการศึกษา ปวส./ปวท./ อนุปริญญา/ปริญญาตรี)	ผู้ช่วยผู้จัดการ	ผู้จัดการ
1	7,800	9,010	10,890	15,210	17,540
1.5	8,000	9,230	11,160	15,580	17,970
2	8,190	9,450	11,420	15,950	18,390
2.5	8,400	9,680	11,700	16,340	18,840
3	8,600	9,910	11,990	16,730	19,290
3.5	8,800	10,160	12,280	17,130	19,750
4	9,010	10,380	12,570	17,540	20,220
4.5	9,230	10,640	12,880	17,970	20,720
5	9,450	10,890	13,180	18,390	21,200
5.5	9,680	11,160	13,500	18,840	21,720
6	9,910	11,420	13,830	19,290	22,230
6.5	10,160	11,700	14,170	19,750	22,770
7	10,380	11,990	14,500	20,220	23,310
7.5	10,640	12,280	14,860	20,720	23,880
8	10,890	12,570	15,210	21,200	24,440
8.5	11,160	12,880	15,580	21,720	25,040
9	11,420	13,180	15,950	22,230	25,630
9.5	11,700	13,500	16,340	22,770	26,250
10	11,990	13,830	16,730	23,310	26,880
10.5	12,280	14,170	17,130	23,880	27,530
11	12,570	14,500	17,540	24,440	28,180
11.5	12,880	14,860	17,970	25,040	28,860
12	13,180	15,210	18,390	25,630	29,540
12.5	13,500	15,580	18,840	26,250	30,260
13	13,830	15,950	19,290	26,880	30,980
13.5	14,170	16,340	19,750	27,530	31,740
14	14,500	16,730	20,220	28,180	32,470
14.5	14,860	17,130	20,720	28,860	33,260
15	15,210	17,540	21,200	29,540	34,040
15.5	15,580	17,970	21,720	30,260	34,880
16	15,950	18,390	22,230	30,980	35,700
16.5	16,340	18,840	22,770	31,740	36,570
17	16,730	19,290	23,310	32,470	37,420
17.5	17,130	19,750	23,880	33,260	38,340
18	17,540	20,220	24,440	34,040	39,230
18.5	17,970	20,720	25,040	34,880	40,190

บัญชีอัตราเงินเดือนเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ประกอบระเบียบบริหารณัติกรมตำรวจสุพรรณบุรี จำกัด ว่าด้วย เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง แกไขเพิ่มเติม พ.ศ.2560 126

ชั้น	ลูกจ้างทั่วไป	เจ้าหน้าที่ระดับต้น (วุฒิการศึกษา ม.6 - ปวช.)	เจ้าหน้าที่ระดับกลาง (วุฒิการศึกษา ปวส./ปวท./ อนุปริญญา/ปริญญาตรี)	ผู้ช่วยผู้จัดการ	ผู้จัดการ
19	18,390	21,200	25,630	35,700	41,140
19.5	18,840	21,720	26,250	36,570	42,140
20	19,290	22,230	26,880	37,420	43,130
20.5	19,750	22,770	27,530	38,340	44,180
21	20,220	23,310	28,180	39,230	45,220
21.5	20,720	23,880	28,860	40,190	46,330
22	21,200	24,440	29,540	41,140	47,420
22.5	21,720	25,040	30,260	42,140	48,570
23	22,230	25,630	30,980	43,130	48,760
23.5	22,770	26,250	31,740	44,180	49,940
24	23,310	26,880	32,470	45,220	51,120
24.5	23,880	27,530	33,260	46,330	52,360
25	24,440	28,180	34,040	47,420	53,600
25.5	25,040	28,860	34,880	48,570	54,900
26	25,630	29,540	35,700	48,760	56,190
26.5	26,250	30,260	36,570	49,940	57,550
27	26,880	30,980	37,420	51,120	58,910
27.5	27,530	31,740	38,340	52,360	60,340
28	28,180	32,470	39,230	53,600	61,760
28.5	28,860	33,260	40,190	54,900	63,260
29	29,540	34,040	41,140	56,190	64,740
29.5	30,260	34,880	42,140	57,550	66,320
30	30,980	35,700	43,130	58,910	67,880
30.5			44,180	60,340	69,530
31			45,220	61,760	71,160
31.5			46,330	63,260	72,880
32			47,420	64,740	74,600

๒๕ มิ.ค ๖๐



(สำเนา)

**ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจสุพรรณบุรี จำกัด
ว่าด้วย เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง แก่ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 6 พ.ศ. 2560**

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจสุพรรณบุรี จำกัด ข้อ 61(8) และข้อ 89 ที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจสุพรรณบุรี จำกัด ชุดที่ 41 ครั้งที่ 5/2561 เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม พ.ศ. 2560 ได้กำหนดระเบียบว่าด้วย เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง แก่ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 6 พ.ศ. 2560 ดังต่อไปนี้

- ข้อ 1. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจสุพรรณบุรี จำกัด ว่าด้วย เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง แก่ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 6 พ.ศ. 2560”
- ข้อ 2. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 29 ธันวาคม พ.ศ. 2560 เป็นต้นไป
- ข้อ 3. ให้ยกเลิกความในหมวด 1 อัตราค่าจ้างและตำแหน่งเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ข้อ 5 ของระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจสุพรรณบุรี จำกัด ว่าด้วย เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. 2548 และให้ใช้ระเบียบนี้แทน

หมวด 1

อัตราค่าจ้างและตำแหน่งเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง

“ข้อ 5. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่และลูกจ้างสหกรณ์ มีดังนี้

- (1) ลูกจ้าง ได้แก่ พนักงานจ้างชั่วคราว
- (2) เจ้าหน้าที่ ได้แก่
 - ก. เจ้าหน้าที่การเงิน เจ้าหน้าที่บัญชี เจ้าหน้าที่ธุรการ เจ้าหน้าที่ประจำหน่วย เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์ และเจ้าหน้าที่ทั่วไป
 - ข. หัวหน้าฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศและการเงิน และหัวหน้าฝ่ายบัญชีและกิจการสหกรณ์
 - ค. ผู้ช่วยผู้จัดการ
 - ง. ผู้จัดการ

ข้อ 4. ให้ยกเลิกความในหมวด 2 อัตราเงินเดือน ข้อ 6 ของระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจสุพรรณบุรี จำกัด ว่าด้วย เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง แก่ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 5 พ.ศ. 2560 และให้ใช้ระเบียบนี้แทน

หมวด 2

อัตราเงินเดือน

“ข้อ 6. ให้กำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ไว้ดังต่อไปนี้ เว้นแต่อัตราขั้นต่ำให้เป็นไปตามที่กฎหมายว่าด้วยแรงงานกำหนด ดังต่อไปนี้

ชั้น	ลูกจ้างทั่วไป	เจ้าหน้าที่ระดับต้น (ม.6 - ปวช.)	เจ้าหน้าที่ระดับกลาง (ระดับ ปวส./ปวท./ อนุปริญญา/ปริญญาตรี)	หัวหน้าฝ่าย / ผู้ช่วยผู้จัดการ	ผู้จัดการ
1	7,800	9,010	10,890	15,210	17,540
1.5	8,000	9,230	11,160	15,580	17,970
2	8,190	9,450	11,420	15,950	18,390
2.5	8,400	9,680	11,700	16,340	18,840
3	8,600	9,910	11,990	16,730	19,290
3.5	8,800	10,160	12,280	17,130	19,750
4	9,010	10,380	12,570	17,540	20,220
4.5	9,230	10,640	12,880	17,970	20,720
5	9,450	10,890	13,180	18,390	21,200
5.5	9,680	11,160	13,500	18,840	21,720
6	9,910	11,420	13,830	19,290	22,230
6.5	10,160	11,700	14,170	19,750	22,770
7	10,380	11,990	14,500	20,220	23,310
7.5	10,640	12,280	14,860	20,720	23,880
8	10,890	12,570	15,210	21,200	24,440
8.5	11,160	12,880	15,580	21,720	25,040
9	11,420	13,180	15,950	22,230	25,630
9.5	11,700	13,500	16,340	22,770	26,250
10	11,990	13,830	16,730	23,310	26,880
10.5	12,280	14,170	17,130	23,880	27,530
11	12,570	14,500	17,540	24,440	28,180
11.5	12,880	14,860	17,970	25,040	28,860
12	13,180	15,210	18,390	25,630	29,540
12.5	13,500	15,580	18,840	26,250	30,260
13	13,830	15,950	19,290	26,880	30,980
13.5	14,170	16,340	19,750	27,530	31,740
14	14,500	16,730	20,220	28,180	32,470
14.5	14,860	17,130	20,720	28,860	33,260
15	15,210	17,540	21,200	29,540	34,040
15.5	15,580	17,970	21,720	30,260	34,880
16	15,950	18,390	22,230	30,980	35,700
16.5	16,340	18,840	22,770	31,740	36,570
17	16,730	19,290	23,310	32,470	37,420
17.5	17,130	19,750	23,880	33,260	38,340
18	17,540	20,220	24,440	34,040	39,230
18.5	17,970	20,720	25,040	34,880	40,190
19	18,390	21,200	25,630	35,700	41,140
19.5	18,840	21,720	26,250	36,570	42,140
20	19,290	22,230	26,880	37,420	43,130

ชั้น	ลูกจ้างทั่วไป	เจ้าหน้าที่ ระดับต้น (ม.6 - ปวช.)	เจ้าหน้าที่ระดับกลาง (ระดับ ปวส./ปวท./ อนุปริญญา/ปริญญา ตรี)	หัวหน้าฝ่าย / ผู้ช่วยผู้จัดการ	ผู้จัดการ
20.5	19,750	22,770	27,530	38,340	44,180
21	20,220	23,310	28,180	39,230	45,220
21.5	20,720	23,880	28,860	40,190	46,330
22	21,200	24,440	29,540	41,140	47,420
22.5	21,720	25,040	30,260	42,140	48,570
23	22,230	25,630	30,980	43,130	48,760
23.5	22,770	26,250	31,740	44,180	49,940
24	23,310	26,880	32,470	45,220	51,120
24.5	23,880	27,530	33,260	46,330	52,360
25	24,440	28,180	34,040	47,420	53,600
25.5	25,040	28,860	34,880	48,570	54,900
26	25,630	29,540	35,700	48,760	56,190
26.5	26,250	30,260	36,570	49,940	57,550
27	26,880	30,980	37,420	51,120	58,910
27.5	27,530	31,740	38,340	52,360	60,340
28	28,180	32,470	39,230	53,600	61,760
28.5	28,860	33,260	40,190	54,900	63,260
29	29,540	34,040	41,140	56,190	64,740
29.5	30,260	34,880	42,140	57,550	66,320
30	30,980	35,700	43,130	58,910	67,880
30.5			44,180	60,340	69,530
31			45,220	61,760	71,160
31.5			46,330	63,260	72,880
32			47,420	64,740	74,600

ข้อ 5. ให้ยกเลิกความในข้อ 16 ของระเบียบสภรณออมทรัพย์ตำรวจสุพรรณบุรี จำกัด ว่าด้วย เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. 2548 และให้ใช้ระเบียบนี้แทน

“ข้อ 16. การบรรจุและแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่งเจ้าหน้าที่และลูกจ้างให้ดำรงตำแหน่ง ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(1) เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง

- ก. ต้องเป็นผู้ได้รับประกาศนียบัตรไม่ต่ำกว่าประโยคประถมศึกษา หรือมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.ศ.3 หรือ ม.6) หรือเทียบเท่า หรือ
- ข. เป็นผู้ได้รับประกาศนียบัตรไม่ต่ำกว่าประโยคอาชีวศึกษา (ม.6 หรือ ปวช.แผนกพิเศษ) หรือ
- ค. เป็นผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาการจากสถาบันการศึกษาทางสหกรณ์ ซึ่งทางราชการรับรอง

(2) หัวหน้าฝ่าย

- ก. ต้องได้รับปริญญาตรีหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพซึ่งเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีในสาขาหรือสายงานที่สหกรณ์ต้องการ
- ข. ต้องดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่และลูกจ้างในสหกรณ์นี้มาแล้วไม่น้อยกว่า 10 ปี

...(3) ผู้ช่วยผู้จัดการฯ....

(3) ผู้ช่วยผู้จัดการ

- ก. ต้องได้รับปริญญาตรีหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพซึ่งเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีในสาขาหรือสายงานที่สหกรณ์ต้องการ หรือ
- ข. ต้องดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในสหกรณ์นี้มาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี

(4) ผู้จัดการ

- ก. ต้องมีพื้นความรู้ตาม(3) และดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการในสหกรณ์นี้มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
- ข. มีคุณสมบัติที่เหมาะสมแก่ตำแหน่งตามที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด

ข้อ 6. ให้ยกเลิกความในข้อ 19 ของระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจสุพรรณบุรี จำกัด ว่าด้วย เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง แกไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 4 พ.ศ. 2555 และให้ใช้ระเบียบนี้แทน

“ข้อ 19. การบรรจุและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่และลูกจ้างสหกรณ์ ให้บรรจุในอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้

- (1) ผู้มีพื้นความรู้ตามข้อ 16(1) ก. ให้บรรจุในอัตราเงินเดือนไม่เกิน 9,010 บาท
- (2) ผู้มีพื้นความรู้ตามข้อ 16(2) ข. และ ค. ให้บรรจุในอัตราเงินเดือนไม่เกิน 10,380 บาท
- (3) ผู้มีพื้นความรู้ไม่ต่ำกว่าอนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ ซึ่งเทียบได้ไม่ต่ำกว่าอนุปริญญา ให้บรรจุในอัตราเงินเดือนไม่เกิน 11,420 บาท
- (4) ผู้มีพื้นความรู้ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ ซึ่งเทียบได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี ให้บรรจุในอัตราเงินเดือนไม่เกิน 15,210 บาท
- (5) วุฒิอื่น ๆ ให้บรรจุในอัตราซึ่งคณะกรรมการดำเนินการเห็นสมควร

ผู้ได้รับการเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายหรือผู้ช่วยผู้จัดการหรือผู้จัดการ จะได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำสุดของตำแหน่งนั้นไม่ได้ แต่ถ้าผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำสุดของตำแหน่งใหม่ ก็ให้ได้รับขั้นที่เท่ากับเงินเดือนเดิม

ให้ประธานกรรมการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 28 ธันวาคม พ.ศ. 2560

(ลงชื่อ) พลตำรวจตรี ฤษณะ แจ่มสว่าง

(ฤษณะ แจ่มสว่าง)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจสุพรรณบุรี จำกัด

สำเนาถูกต้อง

พันตำรวจโท

(ทวีชัย วงศ์วิเศษ)

ผู้จัดการ

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจสุพรรณบุรี จำกัด



สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจสุพรรณบุรี จำกัด
รับที่ ๑๙๔๖/๖๙
วันที่ ๑๕. ม.ค. ๖๙
เวลา ๑๑.๐๐ น.

ที่ สพ ๐๐๑๐/ ๐๐๙๓

สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสุพรรณบุรี
ถนนเนรแก้ว อ.เมือง สพ ๗๒๐๐๐

๑๓ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง รับทราบระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจสุพรรณบุรี จำกัด

เรียน ประธานกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจสุพรรณบุรี จำกัด

อ้างถึง ๑. หนังสือสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจสุพรรณบุรี จำกัด ที่ สอ.ตร.สพ.๒๕๖๑/๗๐๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑
๒. หนังสือสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจสุพรรณบุรี จำกัด ที่ สอ.ตร.สพ.๒๕๖๑/๗๐๑ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจสุพรรณบุรี จำกัด ว่าด้วย อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ
ของผู้จัดการและเจ้าหน้าที่สหกรณ์ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด
๒. ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจสุพรรณบุรี จำกัด ว่าด้วย เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง แก้ไขเพิ่มเติม
ฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจสุพรรณบุรี จำกัด ขอส่งการแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบ
โดยที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้พิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบว่าด้วย
อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้จัดการและเจ้าหน้าที่สหกรณ์ และระเบียบว่าด้วย เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง และมีมติ
เป็นเอกฉันท์ให้แก้ไขเพิ่มเติมระเบียบดังกล่าว ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สหกรณ์จังหวัดสุพรรณบุรี ในฐานะรองนายทะเบียนสหกรณ์ ปฏิบัติการแทนนายทะเบียนสหกรณ์
ได้รับทราบการกำหนดระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจสุพรรณบุรี จำกัด ว่าด้วย อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ
ของผู้จัดการและเจ้าหน้าที่สหกรณ์ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๖๑ และระเบียบว่าด้วย เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง
แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

อนึ่ง ระเบียบที่สหกรณ์กำหนดขึ้นเพื่อถือใช้ หากข้อใดหรือข้อความใดของระเบียบขัด หรือแย้ง
หรือไม่เป็นไปตามที่กฎหมาย คำสั่ง ระเบียบ ประกาศของนายทะเบียนสหกรณ์ และข้อบังคับของสหกรณ์ฯ สหกรณ์ฯ
จะต้อง ถือปฏิบัติ ในเรื่องนั้นๆ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสหกรณ์ คำสั่ง ระเบียบ ประกาศของนายทะเบียนสหกรณ์
และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งหากการดำเนินการใดที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อสหกรณ์ ส่งผลให้คณะกรรมการ
ดำเนินการต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายให้แก่สหกรณ์ ตามข้อบังคับสหกรณ์

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอรุณ แก้วน้อย)

สหกรณ์จังหวัดสุพรรณบุรี

รองนายทะเบียนสหกรณ์ ปฏิบัติการแทน

นายทะเบียนสหกรณ์



**ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจสุพรรณบุรี จำกัด
ว่าด้วย เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง แก้อไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 7 พ.ศ. 2561**

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจสุพรรณบุรี จำกัด ข้อ 61(8) และข้อ 89 ที่ประชุม คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจสุพรรณบุรี จำกัด ชุดที่ 42 ครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม พ.ศ. 2561 ได้กำหนดระเบียบว่าด้วย เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง แก้อไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 7 พ.ศ. 2561 ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจสุพรรณบุรี จำกัด ว่าด้วย เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง แก้อไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 7 พ.ศ. 2561”

ข้อ 2. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 26 ธันวาคม พ.ศ. 2561 เป็นต้นไป

ข้อ 3. ให้ยกเลิกความในหมวด 1 อัตราค่าจ้างและตำแหน่งเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ข้อ 5 ของระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจสุพรรณบุรี จำกัด ว่าด้วย เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง แก้อไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 6 พ.ศ. 2560 และให้ใช้ระเบียบนี้แทน

หมวด 1

อัตราค่าจ้างและตำแหน่งเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง

“ข้อ 5. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่และลูกจ้างสหกรณ์ มีดังนี้

(1) ลูกจ้าง ได้แก่ พนักงานจ้างชั่วคราว

(2) เจ้าหน้าที่ ได้แก่

ก. เจ้าหน้าที่การเงิน เจ้าหน้าที่บัญชี เจ้าหน้าที่ธุรการ เจ้าหน้าที่ประจำหน่วย เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์ และเจ้าหน้าที่ทั่วไป

ข. หัวหน้าฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศและการเงิน หัวหน้าฝ่ายบัญชีและกิจการสหกรณ์ และหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ค. ผู้ช่วยผู้จัดการ

ง. ผู้จัดการ

ให้ประธานกรรมการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 25 ธันวาคม พ.ศ. 2561

พลตำรวจตรี

(คมศักดิ์ สุ่มงเกษตร)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจสุพรรณบุรี จำกัด

นายทะเบียนสหกรณ์ ได้รับทราบระเบียบนี้แล้ว

นางสมใจ วิจิตร ๐๐๑๓